

CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 475 DEL 25/11/2021

OGGETTO: RINNOVO DEGLI OBIETTIVI DI ACCESSIBILITA' AL TELELAVORO PER IL 2022 E CONTESTUALE RELAZIONE SULLO STATO DI ATTUAZIONE.

IL SEGRETARIO GENERALE FACENTE FUNZIONI

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni.

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016.

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti.

Richiamate le Delibere n. 101/2014 e n.60/2017 con le quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti.

Richiamata la Delibera n. 30/2020 con la quale la Giunta ha attribuito l'incarico di Segretario Generale facente funzioni.

Verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

Vista la normativa in materia di telelavoro, ed in particolare:

- l'art.4, comma 1, della Legge n. 191 del 1998 "Modifiche ed integrazioni alle L.15 marzo 1997 n.59 e L.15 maggio 1997, n.127, nonché norme in materia di formazione del personale dipendente e di lavoro a distanza nelle pubbliche amministrazioni;
- il DPR 8 marzo 1999 n. 70 "Regolamento recante disciplina del telelavoro nelle Pubbliche amministrazioni, a norma dell'art.4, comma 3, della legge 16 giugno 1998 n. 191";
- l'art. 1, comma 1 della Legge 17 dicembre 2012, n. 221 di conversione del D.L. 18 ottobre 2012, n. 179;
- l'Accordo Quadro nazionale sul telelavoro nelle Pubbliche amministrazioni sottoscritto il 23 marzo 2000 fra le Organizzazioni Sindacali e l'ARAN, in attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 4, comma 3, della L. 16 giugno 1998 n.191;
- l'art.1 del CCNL per il personale del Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali sottoscritto il 14/09/2000, "Disciplina sperimentale del telelavoro", di cui al Titolo I "Flessibilità del rapporto di lavoro";
- la Deliberazione A.I.P.A. n.16 del 31/05/2001 "Regole tecniche per il Telelavoro ai sensi dell'art. 6 del DPR 8 marzo 1999, n.70;

Richiamata la Determinazione del Segretario generale n. 292 del 30 agosto 2019, con la quale, nelle more del processo di accorpamento che porterà alla costituzione della Camera di Commercio della Toscana Nord Ovest, è stato incaricato il Dirigente dell'Area Anagrafico certificativa e Regolazione del mercato di predisporre un progetto sperimentale di telelavoro per una unità di categoria C dell'ufficio Registro delle imprese ai fini della successiva sottoscrizione del contratto individuale di telelavoro domiciliare;

Preso atto che in data 29 novembre 2019 è stato sottoscritto OMISSIS il contratto di sperimentazione di una forma di telelavoro domiciliare per il biennio 2019-2020;

Visto l'esito positivo del periodo di sperimentazione avvenuto nel biennio 2019-2020;

Considerato che il processo di accorpamento che coinvolge la Camera di Lucca con le consorelle di Massa Carrara e Pisa, dovrebbe riavviarsi a breve a seguito della recente sentenza del TAR Lazio che ha dichiarato l'improcedibilità dei ricorsi presentati da alcune Camere di Commercio, tra le quali figura la CCAA di Massa Carrara, avverso il processo di accorpamento;

Considerato che dopo la costituzione del nuovo Ente dovrà essere definita la struttura organizzativa, anche con riferimento alle attività ed agli ambiti territoriali di intervento introdotti a seguito della riforma e che saranno base necessaria per la ridefinizione della macrostruttura e per la mappatura delle attività e dei processi;

Visto e considerato che l'art. 7, comma 4, del D.M. 16 febbraio 2018, coerentemente con il percorso in atto, dispone che la programmazione del fabbisogno di personale ai sensi dell'art. 6 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. sia effettuata – nel caso delle camere soggette ad accorpamento – entro tre mesi dalla costituzione della nuova Camera di Commercio (ovvero dall'insediamento del Consiglio), tenuto conto del riassetto dei servizi e degli ambiti prioritari di intervento;

Dato atto di quanto disposto dal CCNL 2016/ 2018 in tema di conciliazione vita-lavoro e rilevata comunque la volontà dell'Ente di favorire per quanto possibile questa possibilità per i propri dipendenti;

Ricordato che la Camera di commercio di Lucca persegue e intende continuare a perseguire la conciliazione dei tempi di vita e di lavoro, attraverso strumenti già esistenti, quali:

- la banca delle ore
- un'ampia fascia di flessibilità sia in entrata che in uscita
- la regolamentazione del lavoro a tempo parziale

Considerato tuttavia opportuno, dato il contesto interno ed esterno sopra descritto, attendere il processo di riorganizzazione prima di procedere alla definizione di criteri generali per l'attivazione del telelavoro, tenuto conto che la riorganizzazione stessa potrà incidere sulle attività individuabili come telelavorabili e sul numero di addetti per i quali teoricamente rendere possibile l'avvio del telelavoro;

Confermata la particolare situazione (di cui in questa sede non sono indicati maggiori dettagli per ragioni di tutela della riservatezza) relativa al OMISSIS che ha reso necessario l'avvio del suddetto progetto;

Preso atto, inoltre, degli esiti positivi della sperimentazione svolta nel biennio 2019-2020, si ritiene opportuno rinnovare il progetto sperimentale di telelavoro con OMISSIS per l'anno 2022;

DETERMINA

1.- di rinnovare il progetto sperimentale di telelavoro con OMISSIS per l'anno 2022, procedendo alla sottoscrizione per il 2022 del nuovo contratto sperimentale di telelavoro.

IL SEGRETARIO GENERALE FACENTE
FUNZIONI
BRUNI ALESSANDRA / ArubaPEC S.p.A.
Documento firmato digitalmente