

Stampa Intero Modello in data : 11/6/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : CAMERE DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO E AGRICOLTURA	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 9745 - CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cbis	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	S2	Tab. Ric.
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Dichiarate	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Inviare	X									X	X	X		X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X		X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 11/06/2014

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 11/06/2014

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2014 02:05:20Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	DIRETTORI GENERALI	214.768	209.465	214.007	DIRETTORI GENERALI	0	0	10.482
DIRIGENTI	2	3	2	DIRIGENTI	218.413	246.322	251.017	DIRIGENTI	0	0	2.045
CATEGORIA D	21	20	21	CATEGORIA D	786.705	727.963	750.364	CATEGORIA D	71	0	0
CATEGORIA C	44	45	46	CATEGORIA C	1.154.382	1.206.807	1.270.330	CATEGORIA C	0	207	0
CATEGORIA B	10	10	10	CATEGORIA B	250.443	248.411	248.331	CATEGORIA B	17	0	0
Totale	78	79	80	Totale	2.624.711	2.638.968	2.734.049	Totale	88	207	12.527
				Tabella 14	1.523.863	1.325.102	1.302.292				
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	4.148.574	3.964.070	4.036.341				

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2014 02:05:20 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	214.768	209.465	203.525	48.436	44.402	51.660	166.332	165.063	151.865	0	0	10.482	0	0	0
DIRIGENTI	2	2,4	2,44	109.207	102.634	102.107	47.974	46.825	46.802	61.233	55.809	55.305	0	0	839	0	0	0
CATEGORIA D	21,2	19,76	20,12	37.108	36.837	37.299	28.610	28.278	28.096	8.499	8.559	9.203	2	0	0	2	0	0
CATEGORIA C	40,7	42,73	43,76	28.366	28.235	29.030	22.965	22.901	22.925	5.400	5.334	6.105	0	3	0	0	2	0
CATEGORIA B	10	10	10	25.043	24.841	24.833	20.254	20.325	20.344	4.789	4.516	4.489	2	0	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
Totale per Istituzione	74,89	75,9	77,32	35.049	34.764	35.202	25.212	24.998	25.062	9.836	9.766	10.140	1	2	162	1	1	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2014 02:05:20
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
DIRETTORI GENERALI	1	1	1	31	30	34	0	0	0	0	3	0
DIRIGENTI	2	3	2	35,5	29,33	34	0	5,67	0	2	2,67	0,5
CATEGORIA D	21	20	21	34,05	31,3	31,71	4,86	6,25	4,71	14	11,1	8,52
CATEGORIA C	44	45	46	29,66	31,22	31,02	8,32	5,44	7	12,43	8,98	11,26
CATEGORIA B	9	9	9	32,22	34,33	34,22	11,78	12,56	12,78	4,78	3,44	5,33
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	77	78	79	31,32	31,51	31,68	7,45	6,41	6,78	11,53	8,56	9,44

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione

dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 11/06/2014 02:05:20
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	6,39	3,88	2,56	Retribuzioni, codice P015	143.676	86.127	61.680	valore medio	22.485	22.198	24.094
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0,5	0,5	Retribuzioni, codice P016	0	11.284	11.666	valore medio	-	22.568	23.332
N. contratti co.co.co (SI1)	4	16	1	Oneri per co.co.co. (codice L108)	56.420	53.406	87.720	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	14.105	3.338	87.720

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	2	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	2.534	2.132	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.267	1.066	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	8	9	9	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	60.174	20.562	22.711	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.522	2.285	2.523

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

deliber giunta 21 del 3/04/2013

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	1	0	0	0	0	1	1
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	4	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	5	0	0	0	0	2	5	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	2	1	0	0	0	3	2	4
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	1	3	0	0	0	0	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	0	0	0	0	0	0	0	0

POSIZIONE ECONOMICA C5	0	2	5	0	0	0	2	2	7
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	0	5	0	0	0	2	0	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	8	8	0	0	0	6	8	14
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	1	0	0	0	2	1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	47	0	4	0	0	0	0	0	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	2	0	0	0	0	0	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	6	1	0	0	0	0	0	1	0
TOTALE :	86	27	36	0	0	0	17	27	53

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	0,56	1	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA B	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0,56	2	0,5	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	0	1	0	0	0	0	1	0
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	1	0	0	0	0	1	0	1
TOTALE Tempo determinato:	1	0	0	0	0	1	0	1

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE :	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
Totale	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	1	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	0	2	1	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	1	0	0	2	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	1	1	4	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	0	2	0	3	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	1	2	0	3	1	3	2	1	4	4	0	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	0	3	8	3	10	5	15	4	6	10	7	2	4	0	3	0	0	0	0	80	

T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2	1	1	0	2	0	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	0	2	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3	0	4	-	-	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	0	5	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	2	5	3	3	3	3	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE :	0	2	5	0	12	7	14	8	13	6	8	4	1	0	0	0	0	80							

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	4	1	-	-	1	0	-	-	0	1	7
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	2	3	0	1	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	1	2	0	1	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	2	2	-	-	0	2	9
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	1	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	11	-	-	1	1	-	-	0	2	22
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	2	-	-	0	1	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	0	2	-	-	0	1	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	5	1	13	27	-	-	8	14	1	2	0	9	80

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO GENERALE CCIAA	34	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	34
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	34	34	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	70
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	72	0	9	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	5	90
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	58	0	5	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	6	71
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	184	51	36	9	-	-	-	-	-	-	6	11	-	-	0	12	11	9	329
POSIZIONE ECONOMICA D3	63	110	16	13	-	-	-	-	13	17	5	5	-	-	0	16	6	12	276
POSIZIONE ECONOMICA D2	34	94	8	3	-	-	0	5	3	75	2	3	-	-	-	-	5	14	246
POSIZIONE ECONOMICA C5	54	207	0	63	-	-	0	2	-	-	2	7	-	-	-	-	7	10	352

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	219	0	114	0	14	0	48	-	-	0	20	-	-	-	-	0	14	429
POSIZIONE ECONOMICA C3	268	441	52	74	0	29	0	102	4	2	13	27	-	-	0	6	9	27	1.054
POSIZIONE ECONOMICA C2	29	90	0	11	-	-	-	-	0	62	0	5	-	-	0	1	4	5	207
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	0	119	0	8	-	-	-	-	0	167	0	7	-	-	-	-	0	14	315
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	34	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	39
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	33	0	15	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	52
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	32	0	3	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2	0	38
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	33	0	4	-	-	0	12	-	-	0	18	-	-	-	-	-	-	67
POSIZIONE ECONOMICA B3	64	37	43	45	-	-	-	-	-	-	4	6	-	-	-	-	1	2	202

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	36	0	2	0	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	40
Totale	905	1.598	163	373	0	43	0	169	20	323	37	119	-	-	0	35	48	119	3.952

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO GENERALE CCIAA	12	39.979	-	-	11.681	-	10.482	-	62.142
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	29,26	97.514	-	1.418	15.187	-	2.045	-	116.164
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	24	56.685	-	1.041	6.628	-	-	-	64.354
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	24	53.022	-	-	6.234	-	-	-	59.256
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	81,19	179.392	-	10.107	15.820	-	-	1.595	203.724
POSIZIONE ECONOMICA D3	64,22	130.280	-	482	10.950	-	-	92	141.620
POSIZIONE ECONOMICA D2	48	88.815	-	-	7.457	-	-	-	96.272
POSIZIONE ECONOMICA C5	98,01	178.898	-	954	15.220	-	-	330	194.742
POSIZIONE ECONOMICA C4	81,41	143.305	-	10.042	12.860	-	-	-	166.207

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C3	254,5	434.265	-	9.661	37.326	-	-	756	480.496
POSIZIONE ECONOMICA C2	44,54	73.940	-	-	6.142	-	-	236	79.846
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	46,65	75.634	-	-	6.274	-	-	-	81.908
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	12	19.144	-	-	1.611	-	-	-	20.755
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	12	19.144	-	781	1.672	-	-	11	21.586
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	19	1.585	-	-	31	20.382
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	12	18.809	-	-	1.571	-	-	131	20.249
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	24	36.993	-	-	3.106	-	-	-	40.099
POSIZIONE ECONOMICA B3	36	54.690	-	1.949	4.754	-	-	-	61.393
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	12	17.245	-	527	1.471	-	-	269	18.974
Totale	927,78	1.736.563	-	36.981	167.549	-	12.527	3.451	1.950.169

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	291	0	0	99.908	51.666	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	708	0	0	82.536	51.609	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	425	0	0	20.992	5.750	1.232	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	398	0	0	20.959	5.750	1.230	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1.346	0	0	0	0	4.172	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA D3	978	0	0	0	0	3.282	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	666	0	0	0	0	2.463	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.342	0	0	0	0	4.440	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	1.075	0	0	0	0	3.632	1.154

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C3	3.258	0	0	0	0	11.433	1.900
POSIZIONE ECONOMICA C2	555	0	0	0	0	2.021	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	567	0	0	0	0	2.121	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	144	0	0	0	0	467	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	144	0	0	0	0	451	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	141	0	0	0	0	467	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	141	0	0	0	0	471	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	277	0	0	0	0	471	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA B3	410	0	0	0	0	1.337	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	129	0	0	0	0	469	0
TOTALE	12.995	0	0	224.395	114.775	40.159	3.054

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	77	0	0	3.115	0	0	0	0	0	358	1.139
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	807	0
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	1.187	0	7.615	34.202	0	0	0	0	0	2.501	5.910
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	6.259	19.479	0	0	0	0	0	1.748	1.522
POSIZIONE	0	193	0	4.297	20.826	0	0	0	0	0	2.073	2.187

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	1.938	0	746	34.785	0	0	0	0	0	3.127	3.814
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	236	0	0	32.790	0	0	0	0	0	1.797	2.722
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	925	0	1.973	97.161	0	0	0	0	0	7.449	8.862
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	752	0	0	16.958	0	0	0	0	0	899	13

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	0	0	0	15.259	0	0	0	0	0	961	466
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4.038	0	0	0	0	0	97	0
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	1.055	0	0	3.939	0	0	0	0	0	62	0
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4.182	0	0	0	0	0	119	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	472	0	0	4.072	0	0	0	0	0	65	275
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	0	0	0	4.208	0	0	0	0	0	0	566
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	0	0	0	12.039	0	0	0	0	0	182	49
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	0	0	0	3.954	0	0	0	0	0	0	0
TOTALE	0	6.835	0	20.890	311.007	0	0	0	0	0	22.245	27.525

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	151.865
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	134.853
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	33.088
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	29.144
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	56.933
POSIZIONE ECONOMICA D3	33.268
POSIZIONE ECONOMICA D2	32.705
POSIZIONE ECONOMICA C5	50.192
POSIZIONE ECONOMICA C4	43.406
POSIZIONE ECONOMICA C3	132.961
POSIZIONE ECONOMICA C2	21.198
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	19.374
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4.746
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5.651
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	4.909
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	5.496
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	5.522
POSIZIONE ECONOMICA B3	14.017

POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4.552
TOTALE	783.880

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	19.274
EROGAZIONE BUONI PASTO	37.827
FORMAZIONE DEL PERSONALE	3.593
BENESSERE DEL PERSONALE	4.807
COPERTURE ASSICURATIVE	7.188
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	87.720
ALTRE SPESE	37.643
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22.711
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	61.680
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	11.666
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26.858
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	683.649
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	180.825
IRAP	220.308
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	26.833

SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	14.223
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	62.401
Totale	1.302.292
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
I.N.A.I.L.: INFORTUNI E. 455,29 - ISTAT : CENSIMENTO E. 58.945,57 - UNIONCAMERE ROMA: RIMBORSO STAGE PROGETTO UN/MISE POTENZIAMENTO TUTELA PROPRIETA' INTELLETTUALE E. 3.000	
I.N.P.S.: RIMBORSO DISTACCO UNA UNITA' COSTO 2012 E. 26.833,45 -	
FONDAZIONE C.R.L. : RIMBORSO COSTO COLLABORTORE E. 14.222,70	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	190.977	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	19.778	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	9.796	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	11.423	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	1.593	0
INCREM PER PROC DEC.TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L.L CCNL 98-01)	7.747	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	33.076	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	274.390	0
Risorse variabili		
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	64.755	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	34.494	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	1.432	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	5.094	0
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P.VARIAB. CCNL 98-01)	170.000	0
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)	16.458	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)	9.000	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.185	0
totale Risorse variabili Fondo unico	300.048	0
totale Fondo unico	574.438	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.402
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	143.461
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	57.500
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	21.333
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	2.902
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	263.598
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	45.061
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR	0	255.347
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR	0	1.432
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	301.840
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	9.000

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	9.000
totale Fondo unico	0	574.438
Totale	574.438	574.438

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	87.572	0
INCREMENTI CCNL 98-01 (ART. 26 C. 1 L. D)	3.532	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	7.610	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	7.924	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	7.911	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	5.962	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	7.198	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	150.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	277.709	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	11.433	0
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)	6.082	0
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)	3.390	0
SPEC. DISP. DI LEGGE (ART. 20 C. 2 CCNL 06-09)	420	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	6.771	0

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	28.096	0
totale Risorse posizione risultato	305.805	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	200.804
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	81.871
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	282.675
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	23.130
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	23.130
totale Risorse posizione risultato	0	305.805
Totale	305.805	305.805

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1950169	2830455	DIFFERENZA DI 77.127 - il dato di bilancio comprende: Tempo determinato 60.345 Formazione Lavoro 11.445, ex-dipendenti 5.343 rispettivamente nei righi P015, P016, L110 -
Totale T13	783880		
Assegno T14	19274		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	37827	36141	Differenza 1.686 è data dagli oneri riflessi e Irap calcolati su B.P.tempo ind. (+3.291) e il costo dei Buoni Pasto PERS.T.D., FORM.LAV. ed ex-dip. rilevato negli appositi righi P015, P016 E L110 (-1.605)
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	3593	3593	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	4807	4976	La differenza è relativa al costo visite fiscali non considerate in conto annuale pari a 169
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	7188	7188	Il dato di bilancio si riferisce al premio polizza stipulata a favore dei dipendenti per colpa lieve
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	87720	87720	Comprende il compenso dei collaboratori ed il carico ente Inps, Inail e Irap
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	22711	22711	
L110 - ALTRE SPESE	37643	29677	Il dato di bilancio comprende : Compensi tirocinanti e Irap c/Ente 22.408-Rimborso Unioncamere oneri aspettative sindacali 4.747, Oneri Inps (ex-Inpdap) c/Ente ex-dip. per benefici contrattuali 2.243, contributo Aran 279- La differenza è data dal costo ex-dipendenti inseriti al primo punto presente tabella e righe P055 e P061

P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	61680	0	IL DATO DI BILANCIO E' STATO ESPOSTO NEL PRIMO RIGO DELLA PRESENTE TABELLA - (COMPRENDE ANCHE COSTO BUONI PASTO 1.361)
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	11666	0	IL DATO DI BILANCIO E' STATO ESPOSTO NEL PRIMO RIGO DELLA PRESENTE TABELLA - (comprende costo Buoni Pasto 221)
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	26858	26858	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	683649	687183	La differenza di 3.534 è data dai contributi su buoni pasto tempo indet. 2.475,87 e contributi su compensi ex-dipendenti 1.176,79 rispettivamente nei righe L011 E L110
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	180825	180825	
P061 - IRAP	220308	221504	IRAP. IST.LE: la differenza di 1.196 è data dal costo Irap su compensi ex-dip. 380,74 in rigo L110 e oneri su Buoni pasto tempo ind. 815,35 in rigo L011
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	4139798	4138831	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	103457	103457	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	4036341	4035374	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00427080460

Codice Fiscale : 80004310464

Telefono : 05839765

Fax : 0583 199 99 82

Email : personale@lu.camcom.it

Via : CORTE DELLA CAMPANA 10

Numero Civico : 0

C.A.P. : 55100

Città : LUCCA

Provincia : LU

Codice Catastale : E715

Indirizzo pagina web dell'ente : www.lu.camcom.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARSILI	MASSIMO	0583/976687	0583 199 99 82	personale@lu.camcom.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
MARCHETTI	SERENA	0583/976687	05831999982	personale@lu.camcom.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	1
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	9
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2243
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	6
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	1
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	1
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	1
--	----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	1
------------	----------

b) Giuridico/Amministrativo	0
-----------------------------	----------

c) Economico	0
--------------	----------

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??	0
---	----------

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
---------------	----------

b) 4 - 6 mesi	0
---------------	----------

c) 7 - 12 mesi	0
----------------	----------

d) oltre 12 mesi	1
------------------	----------

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?	1
---	----------

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	0
-----------	----------

b) Diploma superiore	1
----------------------	----------

c) Diploma inferiore	0
----------------------	----------

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
CALVELLINI	FABIO	fabio.calvellini@tesoro.it
GIANNOTTI	PIETRINO	pietrino.giannotti@euroinstudio.it
MORRONE	RAFFAELE	9343@virgilio.it

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	11/11/2013
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/03/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	23/05/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2013
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	566505
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	574438
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+9000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	575505
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 574438 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 575505)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		57500
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		
Per scelta dell'organo politico?		
Sulla base di altri fattori?		
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N.Posizioni	Valore
	7	11500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	255347
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	45061
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	300408
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	<p>Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tab. 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL. Nell'utilizzo delle risorse indicate in tab. 15, l'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL. Nella voce U994 "Risorse ancora da contrattare" sono state inserite le risorse ex art. 16 commi 4 e 5 legge 111 del 2011 per le quali devono ancora essere individuati i criteri di distribuzione.</p>

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	14/04/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	21/10/2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	21/10/2013
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2013
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	313512
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	305805
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+9218
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+6771
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	311065
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 305805 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 311065)

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	1	108233
	2	41233
	1	33233
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	
NON COMPILARE	
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	

SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	

IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE

NON COMPILARE

NON COMPILARE

Commento dell'organo di controllo :

Gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'istituzione (art. 40 comma 3 D.Lgs. 165/2001). Nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tab. 15, l'istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL. L'istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL.

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori