

## COSTO COMPLESSIVO DEL PERSONALE A TEMPO INDETERMINATO IN SERVIZIO - ANNO 2013

ANNO 2013	ORGANI ISTITUZIONALI E SEGRETERIA GENERALE (A)	SERVIZI DI SUPPORTO (B)	ANAGRAFE E SERVIZI DI REGOLAZIONE DEL MERCATO (C)	STUDIO, FORMAZIONE, INFORMAZIONE e PROMOZ. ECON. (D)	TOTALE (A+B+C+D)
	Consuntivo	Consuntivo	Consuntivo	Consuntivo	Consuntivo
<b>3210 - COMPETENZE AL PERSONALE</b>	<b>415.935,64</b>	<b>577.166,21</b>	<b>1.165.283,33</b>	<b>569.553,73</b>	<b>2.727.938,91</b>
321000 - Retribuzione Ordinaria	212.652,11	431.928,18	887.314,84	410.356,02	1.942.251,15
321003 - Retribuzione Straordinaria	2.399,25	2.275,09	10.126,25	6.729,75	21.530,34
321006 - Retribuzione Accessoria - Fondo produttività del personale	40.861,31	103.594,42	205.251,11	111.162,63	460.869,47
321012 - Indennità Varie al personale	123,52	301,19	645,73	372,27	1.442,71
321014 - Retribuzione Accessoria - Fondo dirigenti	159.899,45	39.067,33	61.945,40	40.933,06	301.845,24
<b>3220 - ONERI SOCIALI</b>	<b>100.912,53</b>	<b>142.396,73</b>	<b>286.119,55</b>	<b>135.978,34</b>	<b>665.407,15</b>
322003 - Inail dipendenti a tempo indeterminato	1.261,86	2.669,18	6.679,38	2.523,26	13.133,68
322005 - Contributi I.N.P.D.A.P. dip. tempo indeterminato	99.260,61	139.185,65	278.355,31	132.935,63	649.737,20
322006 - Contributi	390,06	541,90	1.084,86	519,45	2.536,27

E.N.P.D.E.P. dip. tempo  
indeterminato

**3230 - ACCANTONAMENTI**

**I.F.R.T.F.R.**

	<b>27.092,67</b>	<b>35.589,37</b>	<b>79.709,66</b>	<b>35.259,18</b>	<b>177.650,88</b>
--	------------------	------------------	------------------	------------------	-------------------

323000 - Accantonamento

T.F.R.	3.555,85	5.331,03	15.406,25	10.644,53	34.937,66
--------	----------	----------	-----------	-----------	-----------

323003 - Accantonamento

I.F.R.	23.536,82	30.258,34	64.303,41	24.614,65	142.713,22
--------	-----------	-----------	-----------	-----------	------------

**TOTALE**

	<b>543.940,84</b>	<b>755.152,31</b>	<b>1.531.112,54</b>	<b>740.791,25</b>	<b>3.570.996,94</b>
--	-------------------	-------------------	---------------------	-------------------	---------------------