

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO N. 72 DEL 31/12/2021**

#### **OGGETTO: FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLA DIRIGENZA CAMERALE ANNO 2021- APPROVAZIONE.**

L'anno duemilaventuno il giorno trentuno del mese di Dicembre

#### **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott. Giorgio Bartoli, nominato con i poteri del Presidente, della Giunta e del Consiglio camerali con Decreto del Ministro dello Sviluppo Economico del 11/01/2021, notificato con pec. prot.n. 8253 del 12/01/2021, acquisito al prot. Generale della Camera di Commercio di Lucca al n. 652 del 12/01/2021, assistito dal Segretario Generale f.f. dott. Alessandra Bruni,

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto l'art. 61, comma 2, del D.L. 14 agosto 2020, n.104, convertito con la L. 13 ottobre 2020, n.126;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplinano, tra l'altro, le funzioni degli Organi della Camera di Commercio di Lucca;

Richiamato il Decreto 11 gennaio 2021 con cui il Ministro dello Sviluppo Economico ha nominato il commissario straordinario per la Camera di Commercio di Lucca ai sensi dell'articolo 61 del D.L. n. 104/2020 convertito in L. n. 126/2020 e considerato che allo stesso sono conferiti tutti i poteri del Presidente, del Consiglio e della Giunta Camerale per assicurare la continuità e rappresentatività delle attività in capo ai rispettivi Organi

Il Commissario straordinario, per ciò assistito dal Responsabile dell'Ufficio Personale, richiama le seguenti premesse di fatto e di diritto.

In data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al Personale Dirigente dell'Area Funzioni Locali per il triennio economico 2016/2018 che si applica a tutto il personale dirigente, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato.

Il CCNL 17.12.2020 prevede all'art. 57 nuove modalità per la costituzione del Fondo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente che entrano in vigore dall'anno successivo a quello di sottoscrizione.

E' necessario pertanto provvedere alla costituzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2021 tenuto conto delle novità contrattuali.

Le nuove modalità di costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato per il 2021 prevedono che confluiscono in un unico importo annuale tutte le risorse che hanno carattere di certezza e stabilità, già certificate dagli organi di controllo interno, destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno precedente, ivi compresa l'integrazione stabilita dall'art. 56 del CCNL 17.12.2020, dell'1,53% del Monte Salari 2015 quantificata in € 6.060,02.

Concorrono inoltre ad alimentare il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato:

- le risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della Legge 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del D.Lgs. 165/2001;
- l'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità non più corrisposte al personale cessato dal servizio dall'anno successivo a quello di sottoscrizione del CCNL, compresa la quota di tredicesima mensilità;
- le somme connesse all'applicazione del principio di onnicomprensività della retribuzione ai sensi dell'art. 60;
- le somme che le singole amministrazioni possono integrare autonomamente in base alle proprie scelte organizzative, per le Camere di commercio, subordinatamente alla verifica dell'insussistenza di squilibri strutturali nel proprio bilancio in grado di provocare il dissesto finanziario, ai sensi dell'art. 1 comma 784 della Legge n. 205/2017.

Sulla base del quadro normativo e contrattuale sinteticamente individuato, è stato predisposto il prospetto allegato al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale (allegato 1), che nel quantificare le risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente, tiene conto sia delle disponibilità economico - finanziarie dell'Ente che delle disposizioni legislative tuttora vigenti in materia di limitazione della spesa.

Si specifica che, ai sensi dell'art. 57 c. 2 lettera e) del CCNL 17/12/2020 (ex art. 26 comma 3 CCNL 1999 attivazione nuovi servizi), sono state stanziati € 108.000,00, in funzione delle scelte organizzative e gestionali operate e in base alla propria capacità di bilancio (allegato 2);

Pertanto, il prospetto, nelle more del rinnovo contrattuale del triennio 2019-2021, quantifica per l'anno corrente le risorse complessivamente destinate al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per il corrente esercizio in complessivi € 242.405,02.

Richiamata la delibera n. 117 del 18 dicembre 2014, con cui sono stati determinati i valori economici della retribuzione di posizione delle funzioni dirigenziali della Camera di Commercio di Lucca, in seguito alla modifica della dotazione organica e della riorganizzazione delle aree approvata con le delibere n. 100 e n. 101 del 17/11/2014, che prevede con decorrenza 1° gennaio 2015 l'organizzazione dell'Ente in tre aree dirigenziali:

- 1) Segretario Generale;
- 2) Promozione e sviluppo per le imprese e amministrazione;
- 3) Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche economiche e Regolazione del Mercato;

Preso atto che l'importo complessivo del fondo da destinare alla retribuzione di posizione per l'anno 2021, comprensivo degli incrementi previsti all'art. 54 c. 4 del CCNL 2016-2018 è pari a € 191.819,00;

Considerato che dal 1° ottobre 2017 il dr. Marsili, Dirigente dell'area Promozione e sviluppo per le imprese e Amministrazione è stato collocato in aspettativa con delibera di Giunta n. 60 del 6 settembre 2017, stabilendo che la parte di competenze che comprende le Relazioni Esterne e la Promozione e Sviluppo per le imprese venisse assegnata al Segretario Generale, mentre la parte di competenze della Gestione Patrimoniale e Finanziaria è stata assegnata al Dirigente dell'Area Anagrafico certificativa e Regolazione del mercato.

Preso atto che in data 15 ottobre 2020 il Segretario generale, dr. Roberto Camisi, è stato collocato in pensione per raggiunti limiti di servizio e che la Giunta, con provvedimento n. 30 del 28 agosto 2020 ha attribuito il ruolo di Segretario generale Facente Funzioni nonché la responsabilità delle Aree facenti capo al Segretario Generale, alla dr.ssa Bruni già Dirigente dell'Area Anagrafico certificativa e Regolazione del mercato.

Vista la delibera del Commissario Straordinario n. 56 del 5/10/2021 con la quale sono stati prorogati alla dott.ssa Alessandra Bruni sia l'incarico di Segretario Generale F.F. fino alla conclusione della procedura di accorpamento e comunque non oltre il 31/12/2022, sia la responsabilità dell'intera Area Promozione e Sviluppo per le Imprese - Amministrazione a seguito delle dimissioni del dott. Massimo Marsili rassegnate a far data dal 1° luglio 2021.

Preso atto che, con il provvedimento sopra richiamato, per gli incarichi di Segretario Generale FF, di responsabile dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese - Amministrazione, è stato riconosciuto alla dott.ssa Bruni per gli anni 2021 e 2022, una ulteriore retribuzione di risultato, ai sensi dell'art. 58 c. 1 del CCNL 17 dicembre 2020, stabilita nella misura massima del 30% della retribuzione di posizione del Segretario Generale e del dirigente dell'Area Promozione e Sviluppo per le Imprese - Amministrazione, da erogarsi in misura coerente con il grado di effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.

Visto il prospetto analitico della composizione del fondo della dirigenza per l'anno 2021, allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, complessivamente pari a € 242.405,02.

Preso atto che, in considerazione di quanto stabilito con delibera n. 117 del 18 dicembre 2014, per la retribuzione di posizione nell'anno 2021 verranno spesi € 41.909,50 con riferimento al solo dirigente in servizio presso l'ente camerale per l'anno di riferimento.

Considerato che la corresponsione della retribuzione di risultato avverrà a consuntivo, e solo dopo avere verificato il livello di raggiungimento degli obiettivi assegnati, come previsto dalla Delibera n. 54 del 23/9/2015 con la quale è stato adottato il nuovo Sistema per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti.

Considerato che la richiamata Delibera n. 54 del 23/9/2015 prevede, in sede di quantificazione annuale del Fondo per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e

di risultato, che venga determinata per il Segretario Generale e per i dirigenti la misura massima della retribuzione di risultato come percentuale rispetto alla retribuzione di posizione.

Ritenuto, pertanto, di confermare anche per l'anno 2021 che la misura massima della retribuzione di risultato del dirigente dell'Area Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato venga definita in misura pari al 32% della retribuzione di posizione;

Ritenuto di destinare al Fondo della dirigenza 2021 € 242.405,02 e precisato che sussiste la relativa copertura di bilancio appostata in fase di previsione annuale e pluriennale;

Richiamata la Delibera n. 69 del 19 novembre 2021 con la quale si è provveduto ad approvare in via provvisoria la quantificazione delle risorse del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2021 in attesa del prescritto parere favorevole del Collegio dei revisori in ordine alla compatibilità finanziaria del Fondo stesso;

Preso atto che in data 29 dicembre 2021, con il verbale n. 10, il Collegio dei Revisori ha espresso parere favorevole in ordine alla compatibilità finanziaria del Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2021;

Visto che in data 20 dicembre u.s., si è svolta la riunione di confronto sindacale per il personale dirigente, raggiungendo l'accordo in merito ai criteri per la determinazione della retribuzione di risultato;

#### DELIBERA

1.- di approvare la quantificazione delle risorse del suddetto Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza camerale anno 2021 in complessivi € 242.405,02 così come risulta dagli allegati 1) e 2), che diventano parte integrante del presente provvedimento.

2.- di destinare le risorse del Fondo di cui all'allegato 1 come segue, realizzando una economia di bilancio con le residue risorse:

- € 41.909,50 al finanziamento della retribuzione di posizione;
- € 58.506,70 al finanziamento della retribuzione di risultato.

3.- di stabilire per l'anno 2021 la misura massima della retribuzione di risultato per il dirigente dell'Area Anagrafico Certificativa, Studi, Politiche Economiche e Regolazione del Mercato di risultato come segue:

- 32% della retribuzione di posizione.

IL SEGRETARIO GENERALE F.F.  
Dr.ssa Alessandra Bruni

IL COMMISSARIO  
Dr. Giorgio Giovanni Bartoli