



## PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI DELLA CAMERA DI COMMERCIO DI LUCCA (ANNI 2015-2018)

### MISSION DEL CUG

Il CUG contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, dal benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori.

### OBIETTIVI DEL CUG (2015 - 2018)

- 1) Maggiore conoscenza dell'ambiente di lavoro della Camera di Commercio di Lucca. individuazione delle criticità, analisi e proposta di soluzioni all'amministrazione dell'Ente
- 2) Realizzazione di azioni che favoriscano il benessere organizzativo sul luogo di lavoro al fine di favorire la presenza di un ambiente in contrasto con forme di discriminazione e violenza.

### AZIONI DELL'OBIETTIVO 1)

- 1.1) Diffusione sul sito della Camera di Commercio di Lucca di tutto il materiale informativo e normativo sulle pari opportunità e sul mobbing.
- 1.2) Predisposizione di e somministrazione di un questionario ai dipendenti su stili di vita, mobilità, orario di lavoro e interventi da realizzare.
- 1.3) Analisi e valutazione dei risultati del questionario su mobbing, molestie sessuali e morali somministrato dall'ente ai dipendenti nell'Anno 2014.
- 1.4) Analisi della situazione relativa a part-time e telelavoro.

### AZIONI DELL'OBIETTIVO 2)

- 2.1) Attività di sensibilizzazione verso la realizzazione da parte dell'Ente di percorsi formativi su pari opportunità, mobbing, stili di vita.
- 2.2) Proposta di collaborazione con l'Amministrazione per la realizzazione e l'adozione del codice di condotta dell'Ente contro molestie sessuali, mobbing e molestie morali sulla base di quello nazionale
- 2.3) Organizzazione di un incontro con il Consigliere Provinciale delle pari opportunità
- 2.4) Realizzazione di una banca dati interna di baby sitter e badanti per anziani