

## **CAMERA DI COMMERCIO INDUSTRIA ARTIGIANATO AGRICOLTURA DI LUCCA**

### **DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 283 DEL 04/09/2017**

OGGETTO: PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA CON DECORRENZA 1° SETTEMBRE 2017

#### **IL SEGRETARIO GENERALE**

Vista la Legge n. 241 del 7.8.1990 e successive modifiche ed integrazioni;

Vista la Legge n. 580 del 29.12.1993 come modificata dai DD.Lgs. n. 23 del 15.02.2010 e n.219 del 25.11.2016;

Visto lo Statuto ed il Regolamento di organizzazione dell'Ente vigenti che disciplina, tra l'altro, le funzioni del Segretario Generale e dei Dirigenti;

Richiamate la Delibera n. 101/2014 con la quale la Giunta ha ridefinito l'assetto organizzativo della Camera e le Determinazioni con cui il Segretario Generale ha dato gli incarichi ai Dirigenti;

Verificato che l'argomento in oggetto rientra nell'ambito delle proprie competenze;

Preso atto che la legge 190/2014 (Legge di Stabilità per il 2015) non ha prorogato la disposizione di cui all'art. 9 comma 21 del D.L. 78/2010, in materia di blocco economico delle progressioni di carriera, rendendo quindi possibile procedere alla loro attribuzione dal 1 settembre 2017;

Visti gli articoli 5 e 6 del CCNL Regioni e Autonomie Locali 31/3/1999, relativi alla disciplina delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti all'interno della categoria;

Richiamati gli articoli 34 e 35 del CCNL 22/1/2004 riguardanti il finanziamento delle progressioni economiche orizzontali dei dipendenti all'interno della categoria;

Richiamato l'art. 9 del CCNL 11/04/2008, secondo il quale ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi;

Visto il contenuto dell'art. 23 del D.Lgs 150/2009 che prevede che le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche sulla base di quanto previsto dai CCNL ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili ed inoltre stabilisce che le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione;

Visto il contratto decentrato integrativo sottoscritto l'11 luglio 2017 con cui si è stabilito che nell'anno 2017 verranno effettuate nuove progressioni economiche nella categoria con decorrenza 1° settembre 2017 ;

Visto il contenuto del contratto decentrato integrativo sottoscritto l'11 luglio 2017 nella parte che concerne il completamento e l'integrazione dei criteri per la progressione economica all'interno della categoria, definendoli come segue:

**1)** l'acquisizione delle nuove posizioni economiche avviene mediante selezione effettuata d'ufficio tenendo conto dei seguenti elementi di valutazione considerati in rapporto al periodo indicato a fianco di ciascuno di essi:

- qualità della prestazione individuale/conoscenze (80%) e risultati (20%) raggiunti negli anni 2015 e 2016 come risultanti dalle voci "valutazione capacità professionale" e "totale valutazione risultati" delle schede di valutazione annuali. Il punteggio così ottenuto viene ponderato al 90%

- presenza relativa agli anni 2015 e 2016. Il punteggio così ottenuto viene ponderato al 10%.

**2)** in caso di parità in graduatoria prevarrà il più anziano di servizio nella Camera di Commercio di Lucca; in caso di ulteriore parità prevarrà il più anziano di età:

**3)** a conclusione della procedura sopra descritta, viene formata una graduatoria e viene attribuita la progressione nei limiti delle risorse disponibili individuate in sede di contrattazione decentrata integrativa;

Preso atto che, in base ai criteri sopra richiamati, al termine del processo di valutazione è stata definita una classifica in ordine decrescente di punteggio ottenuto e che la progressione è stata attribuita secondo l'ordine della graduatoria, fino a concorrenza delle risorse disponibili;

Vista la graduatoria unica elaborata in base all'accordo dell'11/7/2017;

Quantificato in € 4.600,00 il costo teorico per l'anno 2017 relativo all'attribuzione delle progressioni in oggetto;

## DETERMINA

1.- di attribuire, con decorrenza 1° settembre 2017, al personale camerale secondo la graduatoria allegata che costituisce parte integrante del presente provvedimento, una progressione economica nella categoria di appartenenza attraverso l'acquisizione di un incremento corrispondente alla posizione successiva a quella in cui si trovavano collocati in tale data.

IL SEGRETARIO GENERALE  
CAMISI ROBERTO / ArubaPEC S.p.A.  
Documento firmato digitalmente